



Analýza platu na pozici  
**Administrativní pracovník,**  
**referent**  
Administrativa

## Celkový hrubý plat

---

50 % zaměstnanců vydělává víc než je uvedená hodnota (median).

**21 094 Kč**

**Region:** Jihočeský kraj

**Praxe:** všechny úrovně praxe

**Vzdělání:** všechny úrovně vzdělání

**Velikost společnosti:** všechny velikosti společnosti

**Vzorek:** 3216 skutečných platů

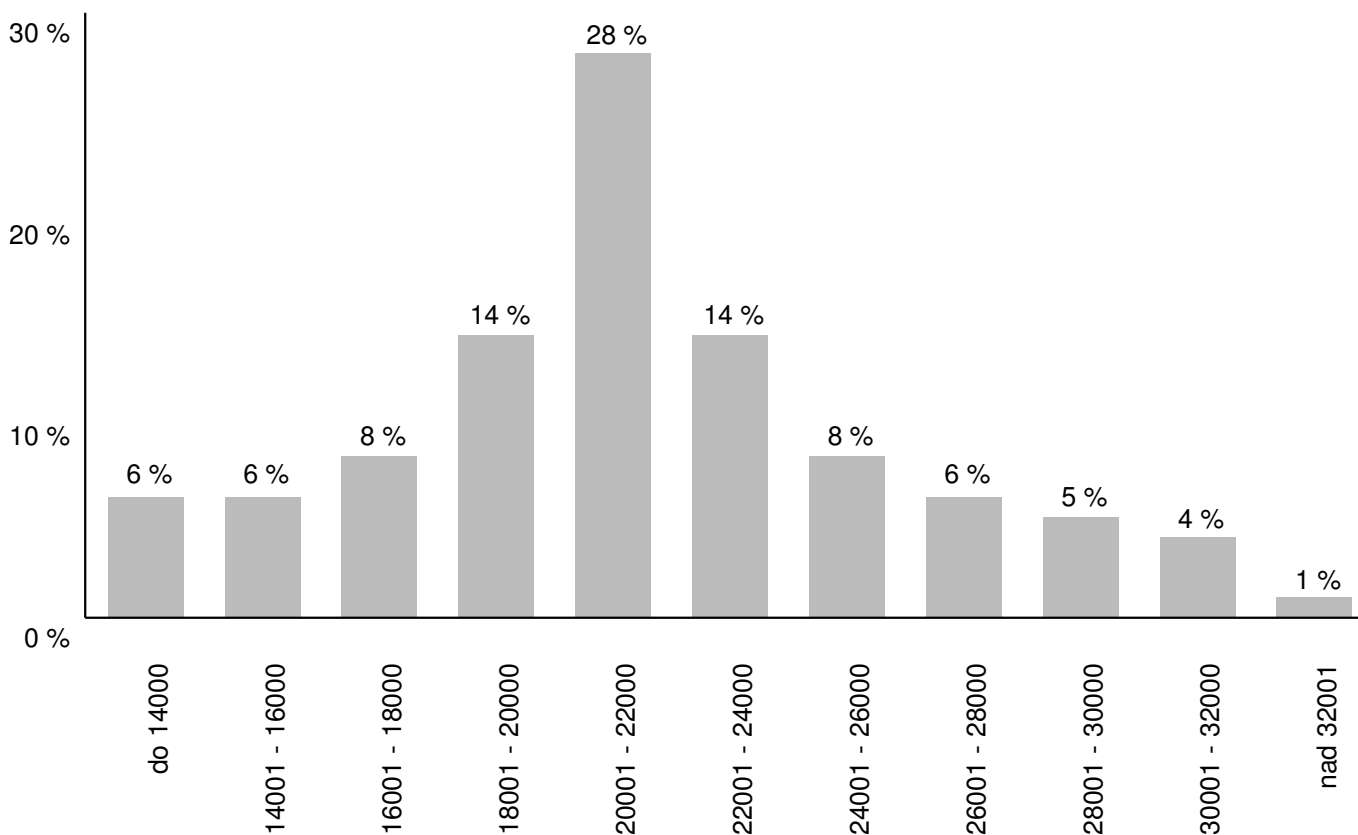
**Společnosti:** ESSOX s.r.o., Česká pošta, s.p., Krtkostroj spol. s r.o., coop jednota Kaplice, Lašek

## Popis práce

---

- Vyřizování firemní korespondence, elektronické pošty a telefonických hovorů
- Evidence, zakládání, vyhledávání, archivace dokumentů
- Vyřizování záležitostí ve jménu společnosti na úřadech a v institucích
- Plnění operativních úloh
- Obsluha kancelářských zařízení (kopírovacích zařízení, faxu)
- Příprava podkladů pro nadřízené a ostatní oddělení společnosti
- Komunikace s externími partnery společnosti V menších společnostech může administrativní pracovník vykonávat i činnosti popsané v náplni práce Asistent, Sekretářka, Office manager, Recepční

## Mzdová pásma



## Rozpětí platu

| Hrubý plat            | Průměr | 1. decil | 1. kvartil | medián | 3. kvartil | 9. decil |
|-----------------------|--------|----------|------------|--------|------------|----------|
| Základní měsíční plat | 19 988 | 14 242   | 17 424     | 19 569 | 22 083     | 26 456   |
| Celkový měsíční plat* | 21 738 | 15 488   | 18 888     | 21 094 | 23 686     | 27 992   |

\*Do celkového měsíčního platu jsou rozpočítány finanční benefity obdržené během roku (13. plat, odměny, provize) a měsíční variabilní složka mzdy.

## Celkové platy podle praxe

|        | <b>Průměr</b> | <b>1. decil</b> | <b>1. kvartil</b> | <b>medián</b> | <b>3. kvartil</b> | <b>9. decil</b> |
|--------|---------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| Junior | 20 319        | 14 522          | 17 772            | 19 934        | 22 426            | 26 595          |
| Middle | 21 837        | 15 579          | 19 072            | 21 307        | 23 870            | 28 395          |
| Senior | 23 077        | 16 270          | 20 011            | 22 422        | 25 257            | 30 120          |

Region: Jihočeský kraj, velikost firmy: všechny velikosti společnosti, vzdělání: všechny úrovně vzdělání

## Celkové platy podle velikosti firmy

|               | <b>Průměr</b> | <b>1. decil</b> | <b>1. kvartil</b> | <b>medián</b> | <b>3. kvartil</b> | <b>9. decil</b> |
|---------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| Malá firma    | 20 530        | 14 562          | 17 853            | 20 073        | 22 672            | 26 843          |
| Střední firma | 22 127        | 15 722          | 19 248            | 21 630        | 24 342            | 28 355          |
| Velká firma   | 23 438        | 16 639          | 20 307            | 22 739        | 25 752            | 30 390          |

Region: Jihočeský kraj, praxe: všechny úrovně praxe, vzdělání: všechny úrovně vzdělání

## Celkové platy podle vzdělání

|                        | <b>Průměr</b> | <b>1. decil</b> | <b>1. kvartil</b> | <b>medián</b> | <b>3. kvartil</b> | <b>9. decil</b> |
|------------------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| Nižší než maturitní    | 20 093        | 13 167          | 16 749            | 18 951        | 22 159            | 28 338          |
| Maturita               | 21 144        | 14 868          | 18 443            | 20 564        | 23 079            | 27 424          |
| Vysokoškolské vzdělání | 22 869        | 15 686          | 19 951            | 22 490        | 25 230            | 29 657          |

region: Jihočeský kraj, velikost firmy: všechny velikosti společnosti, prax: všechny úrovně praxe

## Celkové platy v regionech

|                      | <b>Průměr</b> | <b>1. decil</b> | <b>1. kvartil</b> | <b>medián</b> | <b>3. kvartil</b> | <b>9. decil</b> |
|----------------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| Praha                | 26 797        | 19 235          | 23 526            | 26 374        | 29 337            | 34 043          |
| Jihomoravský kraj    | 23 096        | 16 580          | 20 132            | 22 559        | 25 264            | 29 713          |
| Jihočeský kraj       | 21 738        | 15 488          | 18 888            | 21 094        | 23 686            | 27 992          |
| Kraj Vysočina        | 22 276        | 16 580          | 19 223            | 21 440        | 24 280            | 28 707          |
| Karlovarský kraj     | 23 214        | 16 289          | 19 417            | 21 520        | 25 083            | 31 421          |
| Královéhradecký kraj | 22 843        | 16 048          | 19 552            | 22 289        | 25 491            | 29 674          |
| Liberecký kraj       | 22 870        | 15 821          | 19 594            | 21 991        | 25 389            | 31 161          |
| Olomoucký kraj       | 21 435        | 15 575          | 18 677            | 20 827        | 23 549            | 28 030          |
| Moravskoslezský kraj | 21 722        | 15 137          | 18 512            | 20 969        | 24 016            | 28 976          |
| Pardubický kraj      | 22 432        | 15 970          | 19 083            | 21 647        | 24 903            | 29 309          |
| Plzeňský kraj        | 24 511        | 17 751          | 21 663            | 24 187        | 26 766            | 31 168          |
| Ústecký kraj         | 22 088        | 14 907          | 18 544            | 21 054        | 24 446            | 30 153          |
| Středočeský kraj     | 24 153        | 16 409          | 20 729            | 23 775        | 26 897            | 31 174          |
| Zlínský kraj         | 22 142        | 15 971          | 19 152            | 21 228        | 24 237            | 29 659          |

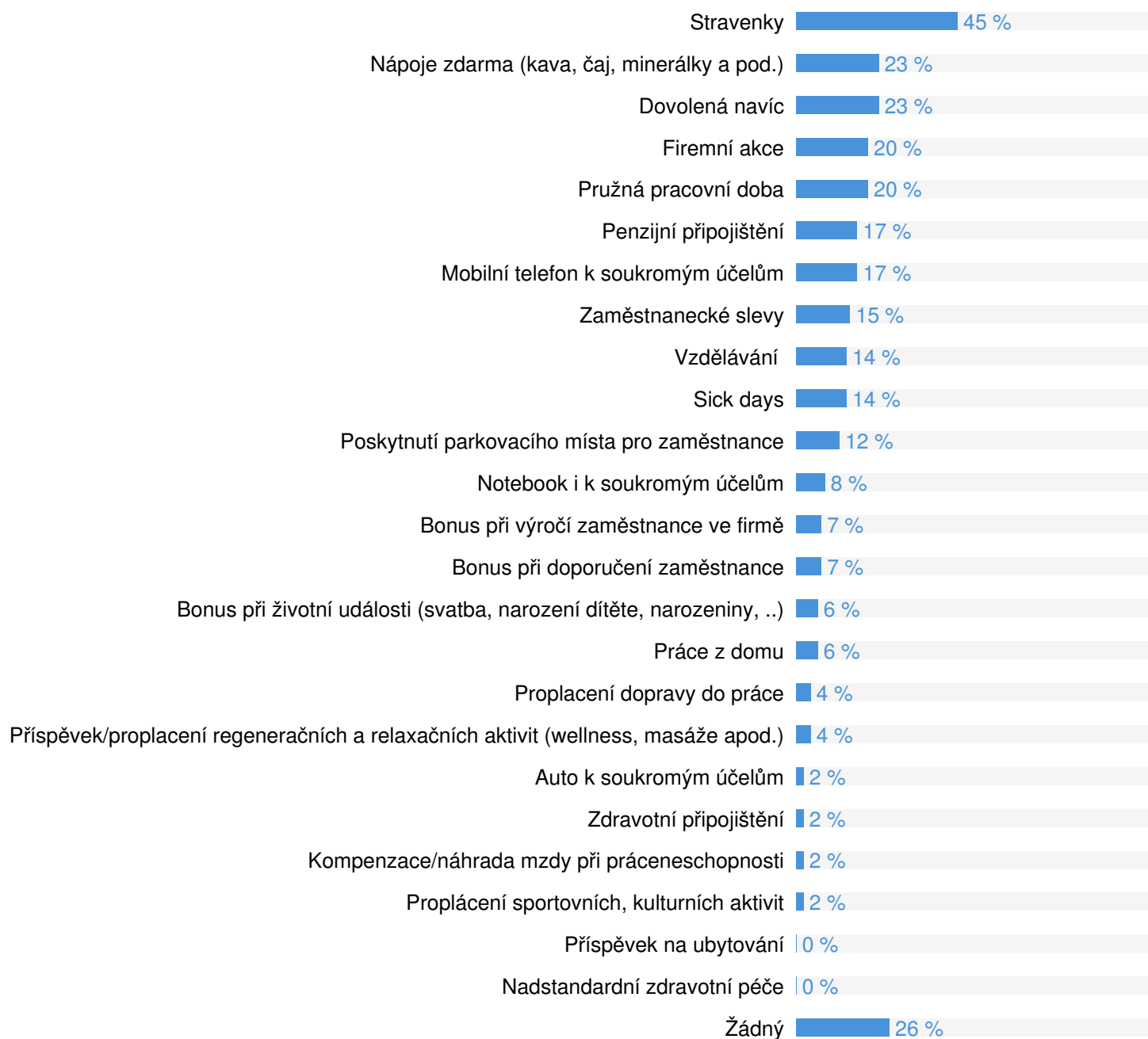
Praxe: všechny úrovně praxe, velikost firmy: všechny velikosti společnosti, vzdělání: všechny úrovně vzdělání

## Celkové platy ve věkových kategoriích

|       | <b>Průměr</b> | <b>1. decil</b> | <b>1. kvartil</b> | <b>medián</b> | <b>3. kvartil</b> | <b>9. decil</b> |
|-------|---------------|-----------------|-------------------|---------------|-------------------|-----------------|
| <24   | 20 786        | 15 009          | 18 185            | 20 324        | 22 788            | 26 325          |
| 25-34 | 21 689        | 16 220          | 19 301            | 21 303        | 23 709            | 27 205          |
| 35-44 | 22 562        | 15 738          | 19 441            | 21 946        | 24 742            | 28 847          |
| 45-54 | 22 825        | 15 710          | 19 455            | 22 119        | 25 345            | 29 708          |

Region: Jihočeský kraj, praxe: všechny úrovně praxe, velikost firmy: všechny velikosti společnosti, vzdělání: všechny úrovně vzdělání

## Nefinanční benefity



## Finanční benefity

---

### Variabilní složka mzdy

2% zaměstnanců uvedlo, že získává variabilní složku mzdy, přičemž její střední hodnota je 2 000 Kč měsíčně.

### 13. plat

0% zaměstnanců uvedlo, že získává 13. plat, přičemž střední hodnota tohoto bonusu je 13 000 Kč.

### Odměny a provize

1% zaměstnanců uvedlo, že získává odměny, přičemž střední hodnota tohoto bonusu je 10 000 Kč.

## Metodika

---

### Vstupní data

Lidé na trhu práce mají možnost získat porovnání svého platu s jinými zaměstnanci na stejné pozici a ve stejném regionu. Každý, kdo vyplní dotazník se 14 otázkami (8 z nich je povinných), se stává respondentem a zdarma získává porovnání platu s průměrem referenčního vzorku. Ten je tvořen ostatními respondenty podle vyplněné pozice a regionu.

Údaje od každého respondenta mají platnost jeden rok a v žádném případě se do zadaných informací nezasahuje. Všechna data v průzkumu platů jsou anonymní.

### Výstupní data

Před samotnými výpočty se vzorek údajů "vyčistí". Jako první se odfiltrují chyby, například záporná čísla, extrémní hodnoty, jako například plat 10 Kč/měsíc nebo 10 mil. Kč/měsíc. Druhým krokem čištění databáze je detekování duplicitních dotazníků a určení extrémů. Extrémy se určují specificky pro konkrétní pozice s přihlédnutím na region (pražský region, mimopražský region). Metodika detekování extrémních údajů (ořezávání údajů) je založena na hrubých odhadech parametrů teoretického rozdělení platů na pozici podle regionu.

### Vyloučení odpovědnosti

Výsledek analýzy uvedený v tomto dokumentu je ve smyslu zákona č. 618/2003 Sb. o autorském právu a právech souvisejících s autorským právem ve znění pozdějších předpisů (dále jen „autorský zákon“) považován za dílo a požívá právní ochrany v souladu s ustanoveními autorského zákona. Autorem díla, resp. osobou oprávněnou k výkonu majetkových práv autora díla, je obchodní společnost Profesia, spol. s r.o. se sídlem v Bratislavě.

Uživatel není oprávněn bez předchozího písemného souhlasu autora zhotovovat rozmnoženiny tohoto díla, veřejně rozšiřovat originál díla či jeho rozmnoženinu prodejem nebo jinou formou převodu vlastnického práva, nájmem nebo vypůjčením. Souhlas autora se vyžaduje i na zpracování díla a zařazení díla do souborného díla. Jakékoli neoprávněné nakládání, používání, přenechání díla do nájmu a úprava díla autora v rozporu se souhlasem autora nebo s autorským zákonem jsou zakázány. Použití tohoto dokumentu na jiné účely je bez předchozího souhlasu autora zakázáno.

## Kontakt

---

Profesia CZ, spol. s r.o.  
Opletalova 55  
110 00 Praha 1  
Česká republika

[www.platy.cz/Paylab](http://www.platy.cz/Paylab)  
Obchodní oddělení Profesia CZ s.r.o.  
Tel.: +420 221 419 767  
E-mail: [obchod@platy.cz](mailto:obchod@platy.cz)